

Stellenausschreibung: ProjektmanagerIn

Juli 2019

Vorstellung der Stiftung

Die Katharina Turnauer Privatstiftung (kurz KTP) ist eine gemeinnützige Privatstiftung mit Sitz in Wien, die im Jahre 2009 von der Familie Turnauer gegründet wurde. Die Vision der KTP ist es in einer Gesellschaft zu leben, in der alle Menschen in Würde ihren Platz finden. Damit dies möglich wird verfolgt die KTP den Stiftungszweck menschliches Leid zu lindern und persönliches Wachstum zu fördern. Das bedeutet für die KTP Menschen vom Rand in die Mitte der Gesellschaft zu holen, sowie Menschen in ihrer Ganzheit zu sehen und zu fördern. Die Stiftung arbeitet an sozialen Herausforderungen, die eine hohe menschliche Bedürftigkeit zur Folge haben. Hierfür werden herausragende und nachhaltige Lösungen in Österreich und anderen europäischen Ländern auf den Weg gebracht.

Die KTP setzt sich dafür ein:

- Zielgruppen eine regelmäßige und langfristige Unterstützung zu ermöglichen.
- Angebote zu schaffen in Bereichen, in denen ungedeckter Bedarf ist durch den Transfer von funktionierenden Lösungen oder durch die Schaffung von neuen Projekten mit Proof of Concept.
- Das Empowerment der Zielgruppe zu fördern, durch zwischenmenschliche und/oder finanzielle Unterstützung und Wertschätzung. Denn die zwischenmenschliche Komponente trägt maßgeblich zum Erfolg von Projekten bei.
- Eine systemische Sichtweise auf Projekte durch den Fokus auf Bewusstseinsbildung, Perspektivenwechsel und nachhaltigen Erfolg zu forcieren.

Geleitet wird die KTP dabei von folgenden Werten:

1. Der Mensch steht im Mittelpunkt, durch Kooperationen auf Augenhöhe, Transparenz, Professionalität, Respekt und Humor.
2. Das unternehmerische Denken steht im Dienst der sozialen Wirkung.

Die KTP versteht sich als umfassender Begleiter und Unterstützer von Projekten und nicht als reiner Finanzgeber oder Sponsor. Sie unterstützt durch Finanzierung (von rein spendenbasierten Modellen bis hin zu Sozialunternehmen), Beratung und Netzwerke. Ihre Mission setzt sie auf drei Arten um:

- Projektbegleitung in Entwicklungs- oder Veränderungsphasen
- Projektumsetzung (die KTP ist operativ tätig)
- Direkthilfe (im Kontext der Familienunternehmen oder von Projekten der KTP)

Die KTP hat derzeit vier Mitarbeiter (Voll- und Teilzeit) und betreut 25 Projekte in ganz Europa. Beispiele für diese Projekte sind:

- SOMARO (www.somaro.org)
- BILDÜNGER bzw. SINNBILDUNGSSTIFTUNG (<https://www.bilduenger.at/>)
- SUPERTRAMPS (www.supertramps.at)
- START (<https://www.start-stipendium.at/>)

Anforderungen

Ausbildung und Erfahrungen:

- **Abgeschlossenes Hochschul- oder Fachstudium**
mit betriebswirtschaftlichem oder sozialem Schwerpunkt
- **Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung bzw. praktische Erfahrungen im unternehmerischen Handeln**
Projektmanagement, Business-Development und Organisationsentwicklung, Budgetplanung, Controlling, Innovationsfähigkeit und -bereitschaft
- **Hohes soziales Engagement**
Erfahrungen im sozialen Bereich, Freude am sozialen Engagement
- **Sprachkenntnisse**
Englisch fließend in Schrift und Wort, andere Fremdsprachen (v.a. Rumänisch) von Vorteil
- **Sehr gute PC-Kenntnisse**
Sicherer Umgang mit Microsoft-Office, Erfahrung oder sogar Ausbildung in Design/Grafik, WordPress wünschenswert
- **Steuerrechtliche Kenntnisse über gemeinnützige Stiftungen von Vorteil**
- **Auslandserfahrungen**
Internationales und kulturelles Interesse, Bereitschaft zum Reisen, Fähigkeit, sich in andere Mentalitäten und Kulturen hineinzudenken
- **Nationale und internationale Vernetzung im sozialen Bereich von Vorteil**

Fähigkeiten und Eigenschaften:

- **Strukturiertes und kreatives Arbeiten**
Organisationsfähigkeit, Verlässlichkeit, Klarheit, gute Kommunikationsfähigkeit intern wie extern, laterales und strukturiertes Denken
- **Team- und Anpassungsfähigkeit**
Arbeiten in einem kleinen Team mit abwechselnden Anforderungen („die Summe ist mehr als die Gesamtzahl der Einzelnen“), Kritikfähigkeit, Fähigkeit konstruktives Feedback zu geben
- **Eigenständiges Arbeiten**
Übernahme von Verantwortung, klare Handlungsschritte setzen und trotzdem im Team arbeiten
- **Flexibilität**
bzgl. Zeitmanagement und Aufgabenbereichen
- **Weitere wichtige Eigenschaften**
Sicheres, freundliches und professionelles Auftreten, Diskretion, Loyalität und Humor

Verantwortlichkeiten

Die Aufgaben des gesuchten Projektmanagers/der gesuchten Projektmanagerin sind fordernd und vielfältig. Im Zentrum seiner/ihrer Tätigkeiten steht die Recherche, Bewertung (Due Diligence) und Betreuung von externen Sozialprojekten/-unternehmen sowie die Entwicklung und Umsetzung von eigenen Sozialprojekten/-unternehmen in Österreich und Europa. Ein kontinuierlicher Überblick über die Entwicklungen im sozialen Bereich ist für all diese Aufgaben von großer Bedeutung und liegt somit auch im Verantwortlichkeitsbereich des Projektmanagers/der Projektmanagerin. Art und Intensität der Betreuung richten sich nach den Bedürfnissen und Eigenschaften des jeweiligen Projekts und umfassen beratende Tätigkeiten, Unterstützung im Netzwerkaufbau, Hilfe bei der Entwicklung von Businessplänen, Budgets etc. sowie Monitoring-Aufgaben.

Auch hinsichtlich der internen Prozesse der KTP kommen dem Projektmanager/der Projektmanagerin zahlreiche Verantwortlichkeiten zu. Dies betrifft unter anderem das interne Berichtswesen, die Erstellung von internen Budgets und Finanzaufstellungen sowie die Aufbereitung und Visualisierung von Konzepten.

Die Verantwortlichkeiten nochmals im Überblick:

- Projektrecherche, -entwicklung und -umsetzung
- Betreuung und Entwicklung externer und eigener Projekte mit Schwerpunkt auf Social Business
- Due Diligence neuer Projekte
- Budgeterstellung, Finanzen und deren Betreuung
- Visuelle Darstellung von Konzepten, Berichten
- Interne Organisation
- Kontinuierlicher Überblick über Entwicklungen im sozialen Bereich

Rahmenbedingungen

- Arbeitszeit: 40h/Woche
- Beginn: frühestmöglicher Arbeitsbeginn; spätestens Anfang Oktober
- Anstellung mit 3-monatiger Probezeit
- Arbeitsort: Wien
- Bezahlung: € 2.500 Brutto pro Monat. Überbezahlung je nach Qualifikation und Vorerfahrung möglich.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (CV mit Foto, Motivationsschreiben, sonstige relevante Informationen) bis zum 11. August 2019 an Claudia Stifter (stifter.c@ilag.at). Eine Rückmeldung auf Ihre Bewerbung erhalten Sie in der Woche vom 12. August 2019.

Zum Ablauf: Die erste Interviewrunde findet in der zweiten und dritten Augustwoche (20.09. bis 30.09.) statt. Die zweite Bewerbungsrunde (in Form einer „Schnitzeljagd“) findet in der Woche vom 02. bis 06. September statt. Bitte geben Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen auch etwaige zeitliche Verhinderungen für diesen Zeitraum an.

Bitte führen Sie in Ihrer Bewerbung den für Sie frühestmöglichen Arbeitsbeginn an.

Wir freuen uns auf ein persönliches Kennenlernen!